

ATFERD OG STIL

Forstå egen og andres atferd og hvilke behov som ligger bak

HVA ER EN PERON PROFIL ATFERDSKARTLEGGING?

En virksomhet som forstår atferden til sine ansatte vil være bedre rustet når man skal rekruttere, introdusere, utvikle, motivere og øke produktiviteten til sine ansatte. Personlig Profil Analyse (PPA) er en atferdskartlegging som gir kritisk viktig innsikt i hvordan folk oppfører seg på jobb og responderer på omgivelser, lederskap og samhandling i den interne kulturen. Kartleggingen svarer på spørsmål som:

- Hva er denne personens sterke sider og autonome arbeidsform?
- Hvordan kan virksomheten få nytte av den ansattes sterke sider?
- Hvilke forhold vil påvirke personens evne til å lykkes – og i hvilken rolle?
- På hvilket område vil virksomheten få størst glede av vedkommende ansatte?
- Hvordan kommer personens fokus på resultater til uttrykk?
- Hvordan vil denne personen jobbe med - og gjennom andre mennesker?
- Hvordan skal nærmeste leder motivere vedkommende og hvilke betingelser er avgjørende for hans/hennes produktivitet?



HVORDAN KAN PPA BLI NYTTIG?

Rekruttere kandidater som bidrar til å styrke din kultur

- Finn mennesker som bidrar positivt i din virksomhet
- Kartlegg atferdsprofiler til viktige stillinger

Forstå hva som motiverer og engasjerer dine ansatte

- Få forståelse for personers individuelle motivasjon
- Identifiser den type arbeid som gir mestringsopplevelse og passer deres styrker

Støtte i personlig utvikling

- Finn sterke sider og potensiale i talenter
- Identifiser utviklingspotensielle og hvordan gi gode vekstvilkår

Forbedre kommunikasjon og samhandling i team

- Forstå kommunikasjon- og lederstil og tren på utvikling
- Øk selvinnsikt og forståelse av hvordan man virker på andre

HVA INNEHOLDER EN PPA RAPPORT?

PPA rapporten beskriver en persons atferd og autonome arbeidsform, samt gir et bilde av vedkommendes selvinnsett Rapporten omtaler potensielle trusler for produktiviteten, reaksjonsmønster under press, autentisk atferd og håndtering av roller, utviklingsbehov for å møte utfordrende situasjon, forhandlingsevne og fleksibilitet, samt potensielle bidrag til virksomheten.

Når en PPA er besvart, vil du umiddelbart ha tilgang til en rekke rapporter til bruk for rekruttering, utvikling og veiledning i personlig utvikling.

Verktøy: Atferdskartlegging
Tid for besvarelse: 8 minutter
Format: 24 spørsmål

Kurs: PPA Internasjonal Sertifisering
Validering: Registrert hos British Psychological Society, medlem I EFPA



TA KONTAKT

Del dine ambisjoner for utvikling av din virksomhet med oss, og vi gir innspill til kartlegging og utvikling der vi kan være til nytte. Vi ønsker å dele dine ambisjoner og skape helter i din virksomhet!

Kontakt oss på norway@thomas.no eller telefon +47 22 22 00 48

+47 22 22 00 48

norway@thomas.no

[Thomas International Norway](https://www.linkedin.com/company/thomas-international-norway)

thomas

©Thomas International 2016

www.thomasinternational.net

Thomas PPA Factsheet V1